

چیز مین کا جائزہ

مجھے یہ جائزہ رپورٹ آدم جی لائف انشورنس کمپنی لمیٹڈ ("کمپنی") کے اسٹیک ہولڈرز کے سامنے بورڈ آف ڈائریکٹرز کی مجموعی کارکردگی اور کمپنی کے مقاصد کے حصول میں اس کے کردار کی موثریت کے حوالے سے پیش کرتے ہوئے خوش محسوس ہو رہی ہے یہ رپورٹ اس مالی سال کے دوران، جو 31 دسمبر 2025 کو ختم ہوا، بورڈ کی جانب سے کیے گئے موثر اقدامات کی تفصیلات پر مشتمل ہے، اور ساتھ ہی انشورنس سیکٹر کا ایک جامع جائزہ بھی پیش کرتی ہے۔

سال 2025 پاکستان کے لیے میکرو اکنامک ایڈجسٹمنٹ کا دور رہا، جس کی نمایاں خصوصیات میں افراط زر (مہنگائی) کے دباؤ میں کمی، مانیٹری پالیسی میں بتدریج نرمی اور بیرونی کھاتوں کے اشاریوں میں بہتری شامل رہی۔ سال کے دوران شرح مبادلہ میں استحکام بھی دیکھا گیا، جس نے کاروباری اعتماد کی بحالی اور بتدریج معاشی استحکام میں اہم کردار ادا کیا۔ مالیاتی حدود اور جغرافیائی سیاسی غیر یقینی صورتحال جیسے جاری معاشی چیلنجز کے باوجود، انشورنس سیکٹر نے وسیع تر مالیاتی نظام کے اندر مالی استحکام اور خطرات کے ازالے کے ایک اہم ستون کے طور پر اپنا کردار برقرار رکھا۔

ریگولیٹری اور ٹیکسیشن چیلنجوں کے باوجود، پاکستان میں بیمہ کی رسائی کم ہونے کی وجہ سے یہ صنعت نمایاں ترقی کی صلاحیت فراہم کر رہی ہے۔ یہ ساختی فرق مصنوعات کی جدت، مالی شمولیت کے اقدامات، اور بہتر تقسیمی چینلز کے ذریعے توسیع کے خاطر خواہ طویل مدتی مواقع پیش کرتا ہے۔

زیر جائزہ سال کے دوران، آدم جی لائف نے مجموعی تحریری پریمیم میں نمایاں نمو حاصل کی جو برانڈ اور ڈسٹری بیوشن کے نقطہ نظر کی پختگی کی عکاسی کرتی ہے اور آپریشنل ڈسپلن اور بہتر کاروباری مکس کو مزید نمایاں کرتی ہے۔ کمپنی نے اسٹریٹجک اقدامات اور انڈر رائٹنگ کے نظم و ضبط کے ذریعے اپنی مارکیٹ کی پوزیشن کو مستحکم کرنا جاری رکھا۔

پی اے سی آر اے ریٹنگ اپ گریڈ کے ذریعے معیار، نظم و نسق اور رسک مینجمنٹ کے تئیں کمپنی کی وابستگی کو مزید تقویت ملی۔ اور ساتھ ہی بین الاقوامی سطح پر تسلیم شدہ معیارات کی مسلسل پابندی، بشمول ISO 9001 اور ISO 27001 (2022 سرٹیفیکیشن)۔ یہ کامیابیاں کمپنی کی آپریشنل فضیلت، معلومات کی حفاظت، اور کسٹمر سینٹرک سروس کی فراہمی پر توجہ مرکوز کرتی ہیں۔

Directors' Report

The Directors of Adamjee Life Assurance Company Limited take pleasure in presenting their Annual Report, together with the Audited Financial Statements of the Company, for the year ended December 31, 2025.

Financial Highlights

The highlights for the year under review are as follows:

	31 December 2025	31 December 2024
	Audited	Audited
	Rupees in '000	
Gross Premium	36,412,679	30,968,830
Net Premium	35,429,608	30,284,691
Investment Income	21,001,385	26,771,527
Net Benefits paid to and reserved for policyholders	48,863,563	49,642,838
Acquisition & other operating expenses	5,422,646	4,877,141
Profit before tax	2,144,784	2,536,239
Profit after tax	1,314,311	1,554,305
Statutory Fund balance	121,977,200	104,946,390
Shareholders' Equity	6,334,002	5,432,729
	Rupees	
Earnings Per Share (Rupees):	5.01	5.92

Performance Review

The year 2025 was characterized by continued macroeconomic adjustment in Pakistan, marked by easing inflationary pressures, gradual monetary easing, improving external account indicators, and cautious optimism driven by structural reforms and policy discipline. While challenges such as fiscal constraints, energy costs, and geopolitical uncertainties persisted, overall economic sentiment showed relative stabilization compared to previous years.

Against this backdrop, the insurance sector continued to demonstrate resilience, supported by regulatory oversight, improving capital markets, and growing awareness of financial protection products. The Company's performance during the year reflected its prudent underwriting practices, disciplined cost management, and diversified investment strategy, enabling it to navigate a competitive and evolving operating environment.

During the year, gross premium registered 17.6% growth compared to the previous year. Investment income was influenced by the decreasing interest rate environment partially compensated with robust capital market performance, resulting in net reduction of 21.6%. Consequently, benefits paid and reserved for policyholders recorded a decrease of 1.6% .

Against combined effect of inflation and business growth, the Company's acquisition & other operating expense registered a increase of 11.2% which reflects Company's discipline towards cost management.

Directors’ Report

Profit before tax amounted to Rs. 2,144.78 million, while profit after tax stood at Rs. 1,314.31 milion, reflecting around 15.2% decrease compared to the previous year due to factors mentioned above in addition to the variation in product mix inclined more towards single premium business.

New regular premium business from the bancassurance segment recorded a remarkable growth of 57.61% during the year reflecting Company’s distribution strength & reach in bancassurance.

The Company’s Direct distribution channel is more or less at same level as it was in 2024 in line with the Company’s continued focus to imporve quality of business, policy compliance and balancing distribution cost.

Total new regular premium business amounted to Rs. 4,020 million registering growth of 43%.

Business from the group life segment stood at Rs. 1,427 million, reflecting 29.10% growth during the year.

Single premium policies contributed Rs. 20,847 million in gross premium, reflecting 22% growth.

Renewal premiums amounted to Rs. 10,185 million which is 1% more than the last year net-off increasing maturity commitments paid off by the Company.

The returns and policyholders’ cash values improved across funds invested predominantly in debt and money market instruments. The average return earned on all funds combined during the year was 17.32% p.a.

Regulatory & Accounting Developments

During the year, developments relating to active court petitions on provincial sales tax on life and health insurance remained under review at the industry level with close co-ordination with the legal counsels. The auditors have included an ‘emphasis of matter’ paragarph in their audit report owing to its significance.

The Company continued its phased implementation of IFRS 17 in line with the roadmap prescribed by the SECP. During 2025, the Company successfully completed Dry Run 1, marking the completion of a key implementation phase, and progressed towards subsequent dry runs and parallel reporting readiness. The implementation remains a major strategic initiative, requiring significant system enhancements and specialized actuarial and technical resources.

Window Takaful Operations

The gross contribution generated from Window Takaful Operations during the year amounted to Rs. 6,097 million (2024: Rs. 4,259 million). The profit before tax reported for the year is Rs. 479.34 million, reflecting 13.5% growth compared to last year. The new business mix of takaful posted growth of 57% (2024: 26%).

Surplus Transfer

During the year, a surplus of Rs. 1,250 million was transferred from the statutory funds to the shareholders’ fund, based on the advice of the Appointed Actuary of the Company.

Future Outlook

Pakistan’s economy continues its journey of structural reform, with improving macroeconomic indicators expected to support higher liquidity and disposable income over the medium term. These developments are anticipated to create greater demand for financial protection and long term savings products.

The Company remains focused on product innovation, digital enablement, customer experience enhancement, and distribution expansion. Declining interest rates in the coming periods may pose challenges for investment returns; however, the Company is actively adjusting its investment strategy to mitigate associated risks.

The final stages of IFRS-17 implementation will remain a key focus area in 2026, requiring sustained technical effort and resource allocation. The Company has adequately budgeted for this initiative and remains committed to timely compliance.

The Company continues to be adequately capitalized, with all statutory funds maintaining solvency margins well above regulatory requirements.

Earnings Per Share

The basic and diluted earnings per share for the year 2025 were Rs. 5.01 as compared to Rs. 5.92 in 2024.

Dividends to Shareholders

The Board of Directors has recommended a final cash dividend of Rs. 1.50per share, i.e. 15%. This is in addition to the interim cash dividend of Rs. 1 per share (10%), making a total cash dividend of Rs. 2.5 per share, i.e. 25% for the year 2025, subject to approval of shareholders at the Annual General Meeting to be held on April 27th 2026.

Insurer Financial Strength Rating (IFS)

The Pakistan Credit Rating Agency Limited (PACRA) carried out its annual review during August 2025 and enhanced the Company’s IFS rating at AA with a Stable Outlook.

Awards and Accolades

During the year, Adamjee Life Assurance Co. Ltd. was recognized as the Fastest Growing Brand at the 16th Brand of the Year Awards – Northern Edition 2025, reflecting the Company’s sustained growth, increasing customer trust, and continued focus on innovation within Pakistan’s life insurance industry.

In addition, the Company was awarded a Certificate of Merit at the 40th Corporate Excellence Awards 2025, organized by the Management Association of Pakistan. This recognition marked the Company’s first participation in the Corporate Excellence Awards and acknowledged its commitment to organizational excellence, sound governance practices, and customer-focused performance.

In addition, the Company continues to maintain its ISO 9001:2015 (Quality Management System) and ISO 27001:2022 (Information Security Management System) certifications, reinforcing its commitment to operational excellence, customer service quality, and robust information security controls across all business functions.

Directors’ Report

Code of Conduct & Business Ethics

The Company continues to uphold a comprehensive Code of Conduct, aligned with its Vision, Mission, and Core Values, and applicable to directors, management, employees, and stakeholders.

Committees Oversight & Governance Strengthening

The Board Committees, including the Underwriting & Reinsurance Committee, Risk Management & Compliance Committee and Claims Committee, continued to play an active oversight role during the year. These committees ensured disciplined underwriting standards, prudent risk monitoring, transparent claims settlement practices, and alignment of business strategy with regulatory expectations and stakeholder interests. The strengthened governance structure remains central to the Company’s sustainable growth framework.

Corporate Social Responsibility (CSR)

During the year, the Company continued its CSR initiatives under Nigehbaan, focusing on education, healthcare, inclusion, and environmental sustainability. Key CSR activities undertaken during 2025 included:

- Observed World Down Syndrome Day by hosting individuals from KVTC (Karachi Vocational Training Centre) at the Company’s Head Office, reinforcing inclusion, diversity, and empowerment.
- Collaborated with Indus Hospital to support healthcare delivery, including the conduct of blood donation drives.
- Entered into a Memorandum of Understanding (MoU) with SIUT under the Nigehbaan program to support healthcare initiatives and improve access to quality medical services.
- Launched a nationwide, Independence Day-themed craft-based competition titled “Jahaan Hai...Tou Jaan Hai” for school students (Classes 1–10) across Pakistan, promoting environmental responsibility under the theme Reduce, Reuse, Recycle.
- Marked World Children’s Day at Kiran Foundation’s DCTO Campus and Hunza Campus through learning-led activities focused on education, safety, and self-expression.

Through these initiatives and recognitions, the Company remained focused on strengthening organizational excellence, delivering sustainable social impact, and contributing positively to the communities it serves. Further during 2025, the Company further integrated Environmental, Social, and Governance (ESG) considerations into its strategic and operational framework. The Company continues to promote responsible investing practices, digitalization to reduce paper consumption, inclusive employment practices, and enhanced governance disclosures. ESG integration remains a forward-looking strategic priority aligned with global sustainability standards and stakeholder expectations.

Board Evaluation Mechanism

In compliance with the Code of Corporate Governance, the Board and its committees underwent an annual performance evaluation during the year.

Directors’ Compensation

Pursuant to the Company’s Articles of Association, the Board of Directors periodically determines the remuneration of Non-Executive and Independent Directors under an approved Board Remuneration Policy. Except for meeting fees paid for attendance at Board and Board Committee meetings in line with the policy, no other compensation is extended to Non-Executive Directors. The related remuneration and meeting costs have been duly disclosed in Note 39 to the financial statements.

Compliance Statement

The Company has complied with the Listed Companies (Code of Corporate Governance) Regulations, 2019, the Code of Corporate Governance for Insurers, 2016, and the PSX Rule Book. A Statement of Compliance is.

Board of Directors

The composition of the Board as at December 31, 2025 was as follows:

Name	Category
Mr. Umer Mansha	Non-Executive Director
Mrs. Naz Mansha	Female Director
Mr. Shaikh Muhammad Jawed	Non-Executive Director
Mr. Imran Maqbool	Non-Executive Director
Mr. Muhammad Ali Zeb	Non-Executive Director
Mr. Ismail Arif Rafi	Independent Director
Mr. Shahmeer Khalid Butt	Independent Director (Resigned)

Directors’ Report

Directors’ Attendance

Directors’ Participation/ Attendance in various meetings including Board, its Committees and Annual General Meeting (AGM) held during 2025 is presented in below table:

		Board Meeting	BAC	EHRRNC	BIC	AGM
No. of Meeting held During 2025		5	4	2	4	1
Directors	Mr. Umer Mansha	5		2		1
	Mr. Shaikh Muhammad Jawed	5	4	2	4	1
	Mrs. Naz Mansha	5		2		
	Mr. Muhammad Ali Zeb	4	4		4	1
	Mr. Imran Maqbool	5			4	1
	Mr. Ismail Arif Rafi	3	2	1		
	Mr. Shahmeer Khalid Butt	2	2	1		1
Management	Mr. Samad Ali Naqvi		4			1
	Mr. Muhammad Amir					
	Ms. Zehra Faiz			2		
	Mr. Jalal Meghani	5	4		4	1
	Mr. Amin Nizar Ali				4	
	Mr. Manzar Mushtaq	5	4	2	4	1

BAC: Board Audit Committee
EHRRNC: Ethics, Human resource, Remuneration and Nomination Committee
BIC: Board Investment Committee

Internal Audit, Risk Management & Controls

The Internal Audit function continued to operate independently under the Board Audit Committee. The Company maintained a robust risk management framework to identify, assess, and mitigate key risks.

Material Changes

There were no material changes during the year except the change in the Company Secretary and resignation of an Independent Director.

Holding Company

The Company is a subsidiary of Adamjee Insurance Company Limited.

Auditors

The retiring auditors M/s Riaz Ahmed & Co., Chartered Accountants, have expressed their willingness to continue, and the Board has recommended their appointment for the year 2026.

Acknowledgement

The Directors wish to express their sincere appreciation to the management, employees, regulators, shareholders, and business partners for their continued support and confidence.


Umer Mansha
Chairman


Manzar Mushtaq
Chief Executive Officer

Date: February 17, 2026

ڈائریکٹرز کا جائزہ

آڈیٹرز

ریٹائر ہونے والے آڈیٹرز، میسرز ریاض احمد اینڈ کمپنی، چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس، نے کمپنی کے آڈیٹرز کے طور پر آئندہ بھی خدمات انجام دینے پر آمادگی ظاہر کی ہے۔ آڈٹ کمیٹی اور بورڈ آف ڈائریکٹرز نے، قانونی تقاضوں کے تحت، مادر کمپنی کی منظوری سے انہی بیرونی آڈیٹرز کی دوبارہ تقرری کی سفارش کی ہے۔

اعتراف

کمپنی کی ترقی اور کامیابی میں اس کے باصلاحیت ایگزیکٹوز، ملازمین، اور فیلڈ فورس نے نمایاں کردار ادا کیا ہے۔ بورڈ آف ڈائریکٹرز ان کی محنت، دیانت داری، اور کسٹمر سروس میں بہترین کارکردگی کو خراج تحسین پیش کرتا ہے۔

عمر منشاء

چئیرمین

منظر مشتاق

چیف ایگزیکٹو آفسر

17 فروری 2026

THIS PAGE HAS BEEN LEFT BLANK INTENTIONALLY

ڈائریکٹرز کا جائزہ

مسٹر شیخ محمد جاوید	نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر
مسٹر عمران مقبول	نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر
مسٹر محمد علی زیب	نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر
مسٹر اسماعیل عارف رانی	آزاد ڈائریکٹر
مسٹر شاہ میر خالد بیٹ	آزاد ڈائریکٹر (مستغنی)

ڈائریکٹرز کی شرکت / حاضری

یہ ٹیبل 2025 کے دوران منعقدہ بورڈ اجلاس، اس کی کمیٹیوں، اور سالانہ جنرل اجلاس (AGM) میں ڈائریکٹرز اور مینجمنٹ کی شرکت / حاضری کو واضح کرتا ہے۔

AGM	BIC	EHRRNC	BAC	بورڈ میٹنگ	اجلاس کی قسم
1	4	2	4	5	سال 2025 میں منعقدہ اجلاسوں کی تعداد
ڈائریکٹرز					
1	-	02	-	5	مسز عمر منشاء
1	4	2	4	5	مسٹر شیخ محمد جاوید
1	-	2	-	5	میسز ناز منشاء
1	4		4	4	مسٹر محمد علی زیب
1	4	-	-	5	مسٹر عمران مقبول
		1	2	3	مسٹر اسماعیل عارف رانی
1	-	1	2	2	مسٹر شاہ میر خالد بیٹ

AGM	BIC	EHRRNC	BAC	بورڈ میٹنگ	اجلاس کی قسم
	-	-	4	-	مسٹر سعد علی نقوی
-	-	-	-	-	مسٹر محمد عامر
-	-	2	-	-	میسز زہرا فیض
1	4	-	4	5	مسٹر جلال میگھانی
-	4	-	-	-	مسٹر امین نزار علی
1	4	2	4	5	مسٹر منور مشتاق

بورڈ آڈٹ کمیٹی (BAC)

اخلاقیات، انسانی وسائل، معاوضہ اور نامزدگی کمیٹی (EHRRNC)

بورڈ انویسٹمنٹ کمیٹی (BIC)

انٹرنل آڈٹ، رسک مینجمنٹ اور کنٹرولز

انٹرنل آڈٹ کا شعبہ بورڈ آڈٹ کمیٹی کے تحت آزادانہ طور پر کام کرتا رہا۔ کمپنی نے اہم خطرات کی نشاندہی، جائزہ لینے اور ان کو کم کرنے کے لیے ایک مضبوط رسک مینجمنٹ فریم ورک برقرار رکھا۔

اہم تبدیلیاں

سال کے دوران کوئی اہم تبدیلی نہیں ہوئی سوائے کمپنی سیکریٹری کی تبدیلی اور ایک آزاد ڈائریکٹر کے استعفیے کے۔

ہولڈنگ کمپنی

یہ کمپنی آدجی انشورنس کمپنی لمیٹڈ کی ذیلی کمپنی ہے۔

ڈائریکٹرز کا جائزہ

اس کے علاوہ، کمپنی اپنے ISO 9001:2015 کو الٹی مینجمنٹ سسٹم اور ISO 27001:2022 انفارمیشن سیکورٹی مینجمنٹ سسٹم سرٹیفیکیشنز کو برقرار رکھتی ہے، جس سے آپریشنل ایکسیلنس، کسٹمر سروس کے معیار، اور تمام کاروباری افعال میں مضبوط انفارمیشن سیکورٹی کنٹرولز کے عزم کو تقویت ملتی ہے۔

کاروباری اخلاقیات اور ضابطہ اخلاق

کمپنی ایک جامع ضابطہ اخلاق کو برقرار رکھتی ہے، جو اس کے وژن، مشن، اور بنیادی اقدار کے ساتھ منسلک ہے، اور جو ڈائریکٹرز، انتظامیہ، ملازمین، اور اسٹیک ہولڈرز پر لاگو ہوتا ہے۔

کارپوریٹ سماجی ذمہ داریاں (CSR)

سال کے دوران کمپنی نے نگہبان کے تحت اپنی CSR کارپوریٹ سماجی ذمہ داری کی سرگرمیاں جاری رکھیں، جن میں تعلیم، صحت، شمولیت اور ماحولیاتی پائیداری پر توجہ دی گئی۔ سال 2025 کے دوران کی جانے والی اہم CSR سرگرمیوں میں شامل ہیں:

• ورلڈ ڈاؤن سنڈروم ڈے منایا گیا جس کے موقع پر KVTC (کراچی وکیشنل ٹریننگ سینٹر) سے وابستہ افراد کو کمپنی کے ہیڈ آفس میں مدعو کیا گیا، جس سے شمولیت، تنوع اور بااختیار بنانے کے عزم کو تقویت ملی۔

• انڈس ہسپتال کے ساتھ تعاون کیا گیا تاکہ صحت کی سہولیات کی فراہمی میں مدد دی جاسکے، جس میں بلڈ ڈونیشن ڈرائیوز (خون عطیہ کرنے کی مہمات) کا انعقاد بھی شامل تھا۔

• نگہبان پروگرام کے تحت SIUT کے ساتھ ایک میمورنڈم آف انڈرسٹینڈنگ (MoU) پر دستخط کیے گئے تاکہ صحت سے متعلق اقدامات کی حمایت کی جاسکے اور معیاری طبی خدمات تک رسائی کو بہتر بنایا جاسکے۔

• ملک بھر میں یوم آزادی کے موضوع پر مبنی ایک کرافٹ مقابلہ شروع کیا گیا جس کا عنوان تھا

”Jahaan Hai... Tou Jaan Hai“۔ یہ مقابلہ پاکستان بھر کے اسکولوں کے طلبہ (کلاس 10 تا 1) کے لیے تھا، جس کا مقصد

Reduce, Reuse, Recycle کے موضوع کے تحت ماحولیاتی ذمہ داری کو فروغ دینا تھا۔

• ورلڈ چلڈرنز ڈے کے موقع پر کیرن فاؤنڈیشن کے DCTO کیمپس اور ہنزہ کیمپس میں تعلیمی سرگرمیوں کے ذریعے بچوں کی تعلیم، حفاظت اور اظہار رائے پر مبنی پروگرام منعقد کیے گئے۔

ان اقدامات اور اعزازات کے ذریعے کمپنی نے تنظیمی بہتری کو مضبوط بنانے، پائیدار سماجی اثرات پیدا کرنے اور جن کیونٹری کی وہ خدمت کرتی ہے ان میں مثبت کردار ادا کرنے پر توجہ برقرار رکھی۔

مزید برآں، 2025 کے دوران کمپنی نے اپنے اسٹریٹجک اور عملیاتی فریم ورک میں ESG عوامل کو مزید شامل کیا۔ کمپنی ذمہ دارانہ سرمایہ کاری کے طریقوں کو فروغ دینے، کاغذ کے استعمال کو کم کرنے کے لیے ڈیجیٹلائزیشن کو بڑھانے، جامع روزگار کے طریقوں کو اپنانے اور بہتر گورننس ڈسکلوزرز فراہم کرنے کے لیے کوشاں ہے۔

ESG کا انضمام مستقبل پر مبنی ایک اسٹریٹجک ترجیح ہے جو عالمی پائیداری کے معیارات اور اسٹیک ہولڈرز کی توقعات سے ہم آہنگ ہے۔

بورڈ ایویلیویشن میکانزم

کارپوریٹ گورننس کے ضابطے کی تعمیل میں، سال کے دوران بورڈ آف ڈائریکٹرز اور اس کی کمیٹیوں کی سالانہ کارکردگی کا جائزہ لیا گیا۔

ڈائریکٹرز کا معاوضہ

کمپنی کے آرٹیکلز کے مطابق، بورڈ آف ڈائریکٹرز کو یہ اختیار حاصل ہے کہ وہ وقتاً فوقتاً نان ایگزیکٹو اور انڈیپنڈنٹ ڈائریکٹرز کے معاوضے کا تعین کرے۔ بورڈ آف ڈائریکٹرز نے ایک "بورڈ ریمونریشن پالیسی" کی منظوری دی ہے۔ کمپنی اپنے نان ایگزیکٹو ڈائریکٹرز کو بورڈ میٹنگز میں شرکت کے لیے فیس کے علاوہ کوئی اضافی معاوضہ فراہم نہیں کرتی، اور یہ فیس کمپنی کی پالیسی کے عین مطابق ہے۔ بورڈ یا بورڈ کمیٹی میٹنگز میں شرکت پر ہونے والے اخراجات سمیت تمام معاوضے مالیاتی گوشواروں کے نوٹ 39 میں واضح طور پر بیان کیے گئے ہیں۔

کمپلائنس اسٹیٹمنٹ

بطور ایک لسٹڈ لائف انشورنس کمپنی، کمپنی PSX رول بک، لسٹڈ کمپنیز (کوڈ آف کارپوریٹ گورننس)، 2019 اور انشوررز کے لیے مخصوص کوڈ آف کارپوریٹ گورننس، 2016 کے ضوابط کی مکمل پاسداری کرتی ہے۔ سالانہ رپورٹ میں "اسٹیٹمنٹ آف کمپلائنس" شامل کی گئی ہے، جو ان تمام ضوابط کی تعمیل کو ظاہر کرتی ہے۔

بورڈ آف ڈائریکٹرز

31 دسمبر 2025 تک، بورڈ آف ڈائریکٹرز درج ذیل اراکین پر مشتمل ہے:

نام	عہدہ
مسٹر عمر منشاہ	نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر
مسز ناز منشاہ	خاتون ڈائریکٹر

ڈائریکٹرز کا جائزہ

ڈیٹ اور منی مارکیٹ انسٹر و منٹس میں سرمایہ کاری کی بدولت پالیسی ہولڈرز کی کیش و بلیوز اور منافع میں بہتری آئی۔ سال کے دوران تمام فنڈز پر حاصل ہونے والا اوسط منافع 17.32 فیصد سالانہ رہا۔

ریگولیٹری اور اکاؤنٹنگ پیش رفت

سال کے دوران، لائف اور ہیلتھ انشورنس پر صوبائی سیلز ٹیکس سے متعلق زیر التوا عدالتی درخواستوں کا انڈسٹری کی سطح پر قانونی مشیروں کے تعاون سے جائزہ لیا گیا۔ آڈیٹر نے اس معاملے کی اہمیت کے پیش نظر اپنی آڈٹ رپورٹ میں 'ایمپنس آف میٹر' پیرا گراف شامل کیا ہے۔

کمپنی نے SECP کے مقرر کردہ روڈ میپ کے مطابق IFRS 17 کے مرحلہ وار نفاذ کو جاری رکھا۔ سال 2025 کے دوران، کمپنی نے کامیابی کے ساتھ 'Dry Run 1' مکمل کیا، جو نفاذ کے ایک اہم مرحلے کی تکمیل ہے، اور مزید ٹیسٹنگ اور متوازی رپورٹنگ کی تیاری کی طرف پیش قدمی کی۔ اس کا نفاذ ایک اہم اسٹریٹجک اقدام ہے، جس کے لیے سسٹم میں بڑی بہتری اور ماہر ایکیچوریل و تکنیکی وسائل کی ضرورت ہے۔

ونڈ و تکافل آپریشنز

ونڈ و تکافل آپریشنز کے تحت مجموعی کٹری بیوشن 6097 ارب روپے تک پہنچ گیا، جو 2024 میں 4.259 ارب روپے تھا۔ ٹیکس سے قبل منافع 13.5 فیصد بڑھ کر 479.34 ملین روپے ہو گیا۔ تکافل کے نئے کاروبار کا تناسب 57 فیصد تک پہنچ گیا، جو پچھلے سال 26 فیصد تھا۔

سرپلس ٹرانسفر

سال کے دوران، 1250 ملین روپے کی اضافی رقم سٹیچوٹری فنڈز سے حصص داران کے فنڈ میں منتقل کی گئی۔ رقم کی یہ منتقلی کمپنی کی طرف سے مقرر کئے گئے ایکچوٹری کے مشورے کی بنیاد پر کی گئی۔

آئندہ منظر نامہ

پاکستان کی معیشت ڈھانچے جاتی اصلاحات کے سفر پر گامزن ہے، اور توقع ہے کہ بہتر ہوتے ہوئے میکرو اکنامک اشاریے درمیانی مدت میں مارکیٹ میں نقد رقم کی دستیابی اور لوگوں کی خرچ کرنے کی سکت میں اضافے کا سبب بنیں گے۔ ان پیش رفتوں کے نتیجے میں مالیاتی تحفظ اور طویل مدتی بچت کی مصنوعات کی طلب میں اضافے کی توقع ہے۔

کمپنی کی توجہ مصنوعات میں جدت، ڈیجیٹل سہولت کاری، صارفین کے تجربے کو بہتر بنانے اور تقسیم کاری کے دائرہ کار کو وسعت دینے پر مرکوز ہے۔ آنے والے وقت میں شرح سود میں کمی سرمایہ کاری پر حاصل ہونے والے منافع کے لیے چیلنجز پیدا کر سکتی ہے، تاہم، کمپنی ان خطرات کو کم کرنے کے لیے اپنی سرمایہ کاری کی حکمت عملی میں سرگرمی سے تبدیلیاں لارہی ہے۔

سال 2026 میں IFRS-17 کے نفاذ کے آخری مراحل کمپنی کی توجہ کا مرکز رہیں گے، جس کے لیے مسلسل تکنیکی کوششوں اور وسائل کی ضرورت ہوگی۔ کمپنی نے اس اقدام کے لیے مناسب بجٹ مختص کیا ہے اور وہ بروقت تعمیل کے لیے پرعزم ہے۔

کمپنی کے پاس سرمایہ مناسب مقدار میں موجود ہے، اور تمام قانونی فنڈز (statutory funds) میں سالوینسی مارجن ریگولیٹری تقاضوں سے کافی حد تک اوپر برقرار ہیں۔

فی شیئر آمدنی

سال 2025 کے لیے بنیادی اور کم شدہ فی شیئر آمدنی 5.01 روپے رہی، جو 2024 میں 5.92 روپے تھی۔

حصہ داروں کو ڈیویڈنڈ کی ادائیگی

بورڈ آف ڈائریکٹرز نے 1.50 روپے فی حصص یعنی 15 فیصد کے حتمی نقد منافع کی سفارش کی ہے۔ یہ روپے کے عبوری نقد منافع کے علاوہ ہے۔ 1 فی حصص (10 فیصد)، 2.5 روپے فی حصص کا کل کیش ڈیویڈنڈ بناتا ہے، یعنی سال 2025 کے لیے 25 فیصد، 27 اپریل 2026 کو ہونے والی سالانہ جنرل میٹنگ میں شیئر ہولڈرز کی منظوری سے مشروط۔

انشورر فنانشل اسٹریٹجی ریٹنگ (IFS) ریٹنگ

پاکستان کریڈٹ ریٹنگ ایجنسی لمیٹڈ (PACRA) نے اگست 2025 کے دوران اپنا سالانہ جائزہ لیا اور ایک مستحکم آؤٹ لک کے ساتھ AA پر کمپنی کی IFS ریٹنگ کو بڑھایا۔

ایوارڈز اور اعزازات

سال کے دوران، آدم جی لائف انشورنس کمپنی لمیٹڈ کو 16 ویں برانڈ آف دی ایئر ایوارڈز - ناردرن ایڈیشن 2025 میں سب سے تیزی سے ترقی کرنے والے برانڈ کے طور پر تسلیم کیا گیا، جو کمپنی کی مسلسل ترقی، صارفین کے اعتماد میں اضافہ، اور پاکستان کی لائف انشورنس انڈسٹری میں جدت پر مسلسل توجہ کو ظاہر کرتا ہے۔

اس کے علاوہ، کمپنی کو مینجمنٹ ایسوسی ایشن آف پاکستان کے زیر اہتمام 40 ویں کارپوریٹ ایکی لینس ایوارڈز 2025 میں میرٹ کا سرٹیفکیٹ دیا گیا۔ اس پہچان نے کارپوریٹ ایکسیلنس ایوارڈز میں کمپنی کی پہلی شرکت کو نشان زد کیا اور تنظیمی فضیلت، اچھی حکمرانی کے طریقوں، اور کسٹمر پر مرکوز کارکردگی کے لیے اس کی وابستگی کا اعتراف کیا۔

ڈائریکٹرز کا جائزہ

آدم جی لائف ایشرنس کمپنی لمیٹڈ کے ڈائریکٹرز 31 دسمبر 2025 کو ختم ہونے والے سال کے لیے کمپنی کے آڈٹ شدہ مالیاتی گوشواروں کے ساتھ اپنی سالانہ رپورٹ پیش کرتے ہوئے خوشی محسوس کرتے ہیں۔

مالیاتی امور کے نمایاں پہلو:

زیر نظر سال کی جھلکیاں حسب ذیل ہیں:

	31 دسمبر 2025	31 دسمبر 2024
آڈٹ شدہ	آڈٹ شدہ	
ہزار روپے میں	ہزار روپے میں	
گراس پریمیم	36,412,679	30,968,830
نیٹ پریمیم	35,429,608	30,284,691
سرمایہ کاری سے آمدنی	21,001,385	26,771,527
پالیسی ہولڈرز کو ادا شدہ اور مختص شدہ فنڈز	48,863,563	49,642,838
حصول اور دیگر آپریٹنگ اخراجات	5,422,646	4,877,141
قبل از ٹیکس منافع	2,144,784	2,536,239
بعد از ٹیکس منافع	1,314,311	1,554,305
اسٹیچوٹری فنڈ	121,977,200	104,946,390
حصص داران کی ایکونٹی	6,334,002	5,432,729
روپے میں	روپے میں	
5.01	5.92	
فی حصص آمدنی		

کارکردگی کا جائزہ

سال 2025 پاکستان میں مسلسل میکرو اکنامک ایڈجسٹمنٹ کا سال رہا، جس کی نمایاں خصوصیات میں افراط زر (مہنگائی) کے دباؤ میں کمی، مانیٹری پالیسی میں بتدریج نرمی، بیرونی کھاتوں کے اشاریوں میں بہتری، اور ڈھانچہ جاتی اصلاحات و پالیسی ڈسپلن کی بدولت محتاط امید پرستی شامل رہی۔ اگرچہ مالیاتی حدود، توانائی کے اخراجات اور جغرافیائی سیاسی غیر یقینی صورتحال جیسے چینلجز برقرار رہے، تاہم مجموعی معاشی صورتحال پچھلے سالوں کے مقابلے میں نسبتاً استحکام کی جانب گامزن رہی۔

اس تناظر میں، ریگولیٹری نگرانی، بہتر ہوتی ہوئی کیپٹل مارکیٹ اور مالیاتی تحفظ کی مصنوعات کے بارے میں بڑھتی ہوئی آگاہی کی بدولت انشورنس سیکٹر نے نچک اور استحکام کا مظاہرہ کیا۔ سال کے دوران کمپنی کی کارکردگی اس کی محتاط انڈر رائٹنگ (underwriting) کی مہارت، اخراجات کے نظم و ضبط اور سرمایہ کاری کی متنوع حکمت عملی کی عکاسی کرتی ہے، جس نے کمپنی کو ایک مسابقتی اور بدلتے ہوئے کاروباری ماحول میں آگے بڑھنے کے قابل بنایا۔

سال کے دوران، مجموعی پریمیم میں گزشتہ سال کے مقابلے میں 17.6 فیصد اضافہ ریکارڈ کیا گیا۔ سرمایہ کاری سے حاصل ہونے والی آمدنی شرح سود میں کمی کے رجحان سے متاثر ہوئی، جسے کیپٹل مارکیٹ کی بہتر کارکردگی نے جزوی طور پر سہارا دیا، جس کے نتیجے میں خالص آمدنی میں 21.6 فیصد کمی واقع ہوئی۔ نتیجتاً، پالیسی ہولڈرز کو ادا کیے گئے فوائد اور ان کے لیے مختص کردہ ذخائر میں 1.6 فیصد کمی ریکارڈ کی گئی۔

مہنگائی اور کاروباری نمو کے مشترکہ اثرات کے باوجود، کمپنی کے حصول کاروبار اور دیگر آپریٹنگ اخراجات میں 11.2 فیصد اضافہ ہوا، جو اخراجات کو کنٹرول میں رکھنے کے حوالے سے کمپنی کے نظم و ضبط کا آئینہ دار ہے۔

ٹیکس سے قبل منافع 2,144.78 ملین روپے رہا، جبکہ ٹیکس کے بعد منافع 1,314.31 ملین روپے رہا۔ پچھلے سال کے مقابلے میں منافع میں تقریباً 15 فیصد کمی واقع ہوئی، جس کی وجوہات اوپر بیان کردہ عوامل کے علاوہ پروڈکٹ کس میں تبدیلی اور سنگل پریمیم بزنس کی طرف زیادہ رجحان تھا۔

بینک ایشرنس کے شعبے سے نئے ریگولر پریمیم بزنس میں 57.61 فیصد کا نمایاں اضافہ ہوا، جو بینک ایشرنس میں کمپنی کی تقسیم کاری کی مہارت اور رسائی کو ظاہر کرتا ہے۔ کمپنی کا ڈائریکٹ ڈسٹری بیوشن چینل کم و بیش 2024 کی سطح پر ہی رہا، جو کہ کاروبار کے معیار کو بہتر بنانے، پالیسی کی تعمیل اور تقسیم کے اخراجات میں توازن برقرار رکھنے پر کمپنی کی مسلسل توجہ کے عین مطابق ہے۔

کل نیار ریگولر پریمیم بزنس 4,020 ملین روپے رہا، جس میں 43 فیصد اضافہ ریکارڈ کیا گیا۔ گروپ لائف سیگمنٹ سے حاصل ہونے والا کاروبار 1,427 ملین روپے رہا، جس میں سال کے دوران 29.10 فیصد نمو دیکھی گئی۔ سنگل پریمیم پالیسیوں کا مجموعی پریمیم میں حصہ 20,847 ملین روپے رہا، جس میں 22 فیصد اضافہ ہوا۔ تجدیدی پریمیم 10,185 ملین روپے رہے، جو گزشتہ سال کے مقابلے میں 1 فیصد زیادہ ہے، اس میں کمپنی کی جانب سے ادا کی گئی میچورٹی کی رقم بھی شامل ہے۔